

Datenschutzhinweise, Stand: Juni 2020

**DATENSCHUTZHINWEISE FÜR DIE
SCHRIFTLICHE UND FÜR DIE ONLINE-BEWERBUNG BEI HYDROXIL (EHL-Group)**
(Nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung DSGVO)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO) für Ihre schriftliche oder Ihre Online-Bewerbung über www.hydroxil.de

Ihr HYDROXIL-Vertriebsteam (EHL-Group)

1. Welche Daten werden verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen mit Ihrer Bewerbung erhalten. Des Weiteren werden technische Nutzungsdaten bei der Benutzung der Online-Bewerbung und dem Besuch der Website verarbeitet. Weitere Einzelheiten zu den konkret verarbeiteten Daten finden Sie unter den Punkten 8 - 10.

2. Zweck der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des SDStG-Saarländischen Datenschutzgesetzes (https://www.sadaba.de/GSLI_SDStG.html) zu verschiedenen Zwecken.

Grundsätzlich kommen als Zwecke der Verarbeitung in Betracht: Die Verarbeitung zur Anbahnung von Vertragsverhältnissen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO), zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

3. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der EHL-Group (Geschäftsinhaber von HYDROXIL) erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das ist die Geschäftsführung selbst und die Anwaltskanzlei Arnold Heim, die sich mit dem/der Bewerber/in in Verbindung setzen und einen Handelsvertretervertrag abschließen.

4. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsprozesses soweit erforderlich verarbeitet und gespeichert. Wenn es zum Abschluss eines Handelsvertreter-Vertrages kommt, werden Ihre Daten ab dann für die Dauer Ihrer Beschäftigung gespeichert und in eine Personalakte überführt.

Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer schriftlichen Absage.

Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten anonymisiert oder gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

5. Werden Daten an Dritte oder in ein anderes Land vermittelt?

Eine Datenübermittlung an Dritte oder an Hydroxil-Franchiseunternehmen im Ausland findet nicht statt.

6. Ihre Datenschutzrechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgt, können Sie dieser Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben in Art. 21 DSGVO widersprechen. Die Folge ist dann jedoch, dass wir Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten können. Weitere Hinweise zu Ihrem Widerspruchsrecht finden Sie am Ende dieser Datenschutzhinweise unter Punkt 15. in der „Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO“.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unabhängig von einem anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelf. Zuständige Aufsichtsbehörde ist die Landesdatenschutzbeauftragte des Saarlandes.

7. Besteht für Sie eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Die Abgabe Ihrer Bewerbungsdaten ist freiwillig. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten müssen wir Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess allerdings ablehnen.

8. Daten, die wir von Ihnen freiwillig erhalten und zum Zweck des Bewerbungsprozesses verarbeiten sind:

- Firma, Anrede, Vorname, Nachname, Straße, PLZ, Wohnort, Telefon, Mobil, Telefax, E-Mail, Webseite
- Falls von Ihnen im Lebenslauf angegeben: u. a. Geburtsdatum, -ort, -land und ggf. -name, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Schwerbehinderung

- Daten, wie Sie auf die Möglichkeit, Teil des Vertriebsteams zu werden, aufmerksam geworden sind
- Ihr aktiver Berufsstatus und Ihre Vertriebserfahrung ggfls. Name Ihrer Vertriebsfirma
- Welche Produkte Sie ggfls. aktuell vertreiben
- Grund Ihrer Bewerbung
- Anderweitige Daten, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig überlassen, wie z.B. Lichtbild, Lebenslauf, Zeugnisse, Auszeichnungen etc.

9. Technische und telefonisch mitgeteilte Nutzungsdaten:

Folgende Daten werden bei allen Besuchern der Website verarbeitet, auch von denjenigen, die den Bewerbungsprozess nicht abschließen:

- IP Adresse, die aufgerufene Website, Datum und Uhrzeit des Abrufs.
Daten, die zusätzlich bei einem abgeschlossenen Bewerbungsvorgang über unsere Online-Bewerberplattform anfallen: Session-ID.
- Kommunikationsdaten: Inhalte persönlicher oder telefonischer Gespräche und sonstige Daten, die im Rahmen der Kommunikation mit Ihnen (z. B. bei telefonischen Rückfragen unsererseits oder bei Verwendung des Kontaktformulars) anfallen.

10. Datenschutzrechtliche Erklärungen (Häkchen im Online-Bewerbungsformular):

- Einwilligungserklärungen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten;
- Erklärungen zum Widerruf etwaiger von Ihnen erteilter Einwilligungen
- Erklärungen zum Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten;
- Erklärungen zur Geltendmachung Ihrer Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit einschließlich der Informationen, die Sie uns bei der Geltendmachung Ihrer Rechte mitteilen.

11. Daten, die wir eigenständig generiert haben

Wir weisen jeder Bewerbung eine eigene Bewerbungsnummer zu.

12. Daten, die wir von Dritten erhalten

Wir verarbeiten keine Daten bzw. Kategorien von Daten, die wir von Dritten erhalten.

13. Unsere Entscheidungsfindung im Einzelfall

Unserer Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung gemäß Artikel 22 DSGVO.

14. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung genutzt?

Ihre Daten werden nicht zu einer Profilbildung (Profiling) genutzt. Profiling ist jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte zu analysieren oder vorherzusagen.

15. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. f) der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an die in den Datenschutzhinweisen im Abschnitt „Allgemeine Informationen: Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?“ genannten Stelle gerichtet werden.